

## ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВО-КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ НА МИГРАЦИОННЫЕ НАСТРОЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

*Н.В. Бакалова* – преподаватель

К факторам, формирующим миграционные настроения населения, можно отнести экономические, демографические, политические, социальные и другие. Наиболее существенное влияние на рынок труда оказывают экономические факторы, среди которых выделяют также и финансовые.

*Ключевые слова:* миграция; уровень жизни; рабочая сила; макроэкономическая стабильность; привлекательность регионов; саморегуляция рынка труда.

Несмотря на то что миграционная убыль населения насчитывает более трех десятилетий, масштабы территориальных перемещений в период государственной независимости оказались беспрецедентными.

Следует выяснить, какова иерархия факторов, влияющих на миграцию населения, какие преимущества в первую очередь принимаются во внимание человеком при принятии решения о переезде.

Особое значение, и это признается всеми учеными, имеют экономические факторы, в основе которых лежит стремление мигрантов улучшить условия жизни.

Как справедливо отмечает Д.Д. Москвин, «Главное влияние на миграцию оказывают экономические факторы, важнейшим из которых является уровень жизни». И далее: «К важнейшим факторам, определяющим уровень жизни населения, в первую очередь, относятся такие, как заработная плата... Возможность приложения труда...»<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Проблемы социальной справедливости в зеркале современной экономической теории / Н.Ф. Наумова, Ф.И. Биншток, Д.Д. Москвин и др. – М., 2002.

В.И. Переведенцев пишет: «Под экономическими факторами территориального перераспределения населения мы понимаем территориальные различия в условиях занятости, уровнях заработной платы и доходов, жилищной обеспеченности, уровнях бытового обслуживания и т.д.»<sup>2</sup>

Таким образом, к факторам, формирующим миграционные настроения населения, можно отнести экономические, демографические, политические, социальные и другие. Тем не менее, в их числе можно выделить как общие факторы внешней и внутренней миграции, так и особенные. Так, дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы и низкий уровень жизни обуславливают территориальные перемещения населения внутри республики и за ее пределы, то есть являются общими факторами.

Наиболее существенное влияние на рынок труда оказывают экономические факторы. Среди них можно выделить производственные, финансовые и структурные.

<sup>2</sup> Переведенцев В.И. Демографические перспективы России // Социологическое исследование. – 2007. – №12. – С. 58–69.

В свою очередь, к финансовым факторам относятся следующие: инвестиционная активность регионов, динамика темпов инфляции, техническая и технологическая отсталость, падение фондовооруженности, финансово-кредитная и налоговая политика, регулирование размеров заработной платы.

Финансово-кредитная политика представляет собой один из важнейших методов государственной экономической политики и нацелена на достижение макроэкономической стабильности в обществе.

Макроэкономическая стабильность является довольно широким экономическим понятием и может выражаться в определенных макроэкономических показателях, среди которых выделяются такие, как: низкие темпы роста общего уровня цен, обеспечение стабильного роста производства в народном хозяйстве, поддержание полной занятости трудоспособного населения, удовлетворительное состояние платежного баланса.

Для поддержания занятости трудоспособного населения и, как следствие, снижения эмиграционных настроений государство, разрабатывая денежно-кредитную политику, принимает следующие меры:

- создание социально-экономических предпосылок и условий ускоренного развития реального сектора экономики, достаточного для “растормаживания” и прогрессивного развития национального и региональных рынков труда и реализации активных мер содействия занятости в соответствии с Программой “Национальная политика занятости населения Кыргызской Республики до 2010 года”, утвержденной Постановлением Правительства №591 от 17.08.2006 г.;
- обеспечение ускоренного развития реального сектора экономики и сервисных сфер (с созданием максимально возможного числа новых рабочих мест) в достижении прогрессивного развития рынка труда и преодолении высокого уровня безработицы;
- формирование эффективной комплексной системы регулирования миграционных процессов за счет повышения и укрепления ее потенциала, технико-технологической оснащенности, научно-исследовательского, информационно-аналитического и финансового обеспечения;
- активизация деятельности зарубежных дипломатических и консульских представительств по интенсивному и цивилизованному вхождению в международный рынок труда, особенно дальнего зарубежья, развитых стран, и поиску потенциальных работодателей;
- приоритетное обеспечение предпосылок и условий активного формирования и развития сервисно-инфраструктурного потенциала повышения конкурентоспособности молодежи, безработных и внешних трудовых мигрантов;
- повышение состава мигрантов, участвующих в экономически выгодных и социально предпочтительных формах, видах и векторах деловой и элитной миграции;
- оказание всемерной поддержки по правовой и социальной защите мигрантов, “челноков” на всех стадиях миграционного процесса; установление делового сотрудничества с соответствующими структурами по миграции и труду, регионами и объединениями стран, где преимущественно и трудятся граждане Кыргызстана;
- выработка и внедрение социально-экономических, инвестиционных, экологических, трудовых и прочих условий и требований по обоснованию и установлению критериальных иммиграционных трудовых квот с целью обеспечения защиты внутреннего рынка труда и национальных интересов;
- разработка и внедрение органами местного самоуправления критериев и параметров допустимого и сбалансированного социально-экономического, демографического, трудоворесурсного, коммуникационно-инфраструктурного и экологического потенциала, “емкости” и статуса своих территорий, а также упорядочение и регулирование внутренних и внешних миграционных потоков посредством экономических и рыночных механизмов;
- предупреждение, предотвращение и пресечение нелегальной миграции и работорговли посредством создания дееспособной и полноценной структуры миграционного контроля при Государственном комитете Кыргызской Республики по миграции и занятости и на его базе – единой межведомственной системы иммиграционного контроля и координации деятельности участвующих государственных органов;
- выработка и совершенствование инструментария, процедур и практики достижения полного и достоверного государственного учета и регистрации лиц, участвующих во внутренней и внешней миграции, и введе-

- ние посредством привлечения зарубежных грантов единого автоматизированного государственного реестра населения;
- обеспечение условий выполнения и соблюдения Кыргызстаном международных обязательств, реализующих основополагающие права человека на труд и права мигрантов;
- разработка и реализация межведомственной системы по контролю над соблюдением миграционного законодательства и законодательства по труду.  
Реализация всех этих мер позволила бы достичь саморегуляции рынка труда и, как следствие, снижения миграционного настроения населения.