

УДК 331.5:004

DOI: 10.36979/1694-500X-2022-22-11-3-7

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА

Н.М. Байгубатова

Аннотация. Цифровизация – это глобальный процесс, новая эра. Сегодня цифровизация является одним из мировых трендов, а практика введения новых цифровых технологий набирает все больше оборотов. Все мы понимаем, что использование современных информационных технологий становится все более важным и актуальным процессом. В частности, выход на новые зарубежные рынки, чтобы в перспективе занять достойное место в глобальном конкурентном пространстве. В статье рассмотрены состояние рынка труда и переход в цифровое пространство в Кыргызстане. Для того чтобы рынок труда начал проявлять себя более активно и эффективно, его следует переводить в цифровое пространство. Это создаст необходимый толчок для развития труда в республике.

Ключевые слова: цифровизация; цифровые технологии; цифровая экономика; занятость населения; работники; рынок труда; безработица.

САНАРИПТЕШТИРҮҮ ЖАНА АНЫН ЭМГЕК РЫНОГУНА ТИЙГИЗГЕН ТААСИРИ

Н.М. Байгубатова

Аннотация. Санариптештирүү – бул глобалдык процесс, жаңы доор. Бүгүнкү күндө санариптештирүү дүйнөлүк тенденциялардын бири болуп саналат, ал эми жаңы санариптик технологияларды киргизүү практикасы күч алууда. Заманбап малыматтык технологияларды колдонуу барган сайын маанилүү жана актуалдуу процесске айланып баратканын баарыбыз түшүнөбүз. Тактап айтканда, келечекте глобалдык атаандаштык мейкиндигинде татыктуу орунду ээлөө үчүн жаңы тышкы рынокторго чыгуу маселеси. Макалада эмгек рыногунун абалы жана анын Кыргызстандагы санариптик мейкиндикке кантип өтүп жатканы талкууланат. Эмгек рыногу өзүн жигердүү жана натыйжалуу көрсөтө башташы үчүн, аны санариптик мейкиндикке которуу керек. Мунун өзү республикада эмгекти өнүктүрүү үчүн зарыл болгон түрткү берет.

Түйүндүү сөздөр: санариптештирүү; санариптик технологиялар; санариптик экономика; калкты иш менен камсыз кылуу; жумушчулар; эмгек рыногу; жумушсуздук.

DIGITALIZATION AND ITS IMPACT ON THE LABOR MARKET

N.M. Baigubatova

Abstract. Digitalization is a global process, a new era. Today, digitalization is one of the global trends, and the practice of introducing new digital technologies is gaining momentum. We all understand that the use of modern information technologies is becoming an increasingly important and relevant process. In particular, entering new foreign markets in order to take a worthy place in the global competitive space in the future. The article discusses the state of the labor market and how it is moving into the digital space in Kyrgyzstan. In order for the labor market to begin to manifest itself more actively and effectively, it should be transferred to the digital space. This will create the necessary impetus for the development of labor in the republic.

Keywords: digitalization; digital technologies; digital economy; labor market; workers; unemployment; employment.

На данный момент развитие техники и цифровых навыков персонала играет важное значение в экономике и обеспечении

конкурентоспособности стран. Развитие современных технологий приводит к изменению навыков, которые востребованы на трудовом

рынке. По отчету о создании более тщательной связи, создании сети для сокращения разрыва в цифровых навыках посредством обмена информацией между государственным и частным секторами, между производственной и системной сферами к 2025 году более широко будут использованы возможности машинного обучения и алгоритмов. Это обусловит значительный рост спроса на рабочие кадры, способные выполнять ведущую роль в области инженерии и разработки облачных вычислений по э-продуктам [1; 2].

При быстром развитии цифровых технологий несовпадение поставляемых цифровых навыков и спроса на отраслевые навыки создаст для будущей отрасли постоянную проблему. Стремительное технологическое развитие подвергает население, имеющее низкие или базовые цифровые навыки, большому риску, ухудшая их экономическое положение и плодя безработицу и нищету [3].

По оценкам Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, численность жителей страны в феврале 2022 г. составила 6 млн 765,1 тыс. человек (рисунок 1). Из них экономически активное население составляет 2 млн 595,4 тыс. человек, занятое население – 2 млн 445,2 тыс. человек, безработных – 150,2 тыс. человек. На 1 апреля 2022 г. уровень общей безработицы составил 5,8 %, а официальной безработицы – 3 % [4].

На учете в службе занятости стоят 101,7 тыс. безработных человек. Официально зарегистрированы как безработные 76,9 тыс. человек (рисунок 2).

По состоянию на 1 апреля 2022 года количество вакансий, заявленных в службы занятости, составляет 4 917 единиц. Остались невостребованными 3 632 рабочих места (рисунок 3), заявки подали 28 человек. Количество граждан, обратившихся за трудоустройством, достигло 44 531 человек. Из них 29 724 человека получили консультации по вопросам труда и трудового права, профессионального обучения и выбора профессии (рисунок 4). За этот период пособие по безработице получили 79 безработных граждан.

Одной из основных задач службы занятости является помощь в трудоустройстве. За

отчетный период с помощью службы трудоустроены 3 434 безработных.

В то же время рост безработицы и нехватка рабочей силы предполагает активное проведение обучения безработных. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и учитывая востребованность на нем рабочей силы, службами занятости с 1 апреля 2022 года направлены на профессиональное обучение 1 644 безработных гражданина.

Обучение безработных занимало важнейшее место с акцентом на профессии, востребованные рынком труда: бухгалтер со знанием 1С, повар, офис-менеджер, электрик и т. п.

На 1 апреля 2022 года 2 450 безработных граждан были направлены на оплачиваемые общественные работы. Также в этот период активным выходом на рынок труда охвачены 4 094 безработных. Пособие по безработице получают 157 безработных граждан [4].

В рамках цифровизации системы содействия занятости населения по всей республике внедряется Информационная система рынка труда (ИСРТ). ИСРТ – это специальная открытая система в сфере трудоустройства, которая обеспечивает безработных и работодателей информацией о существующих тенденциях на рынке труда, востребованных профессиях и существующих вакансиях.

Кроме того, запущен в основном режиме интерактивный портал «Занятость» (www.zanyatost.kg), где расположены все вакансии по республике, государственные услуги в сфере содействия занятости, а также проводимые мероприятия и новости [4].

За отчетный период разработан и запущен электронный онлайн-калькулятор для расчета размеров государственных выплат (государственные пособия, денежные компенсации взамен льгот, пособие по безработице), который размещен на веб-сайте Министерства (www.mlsp.gov.kg). Посетители веб-сайта могут самостоятельно предварительно рассчитать и узнать, имеют ли они право на получение социальных выплат [4].

В странах, где невысокая цифровая квалификация населения, неформальность остается высокой в течение последних двух десятилетий.



Рисунок 1 – Рынок труда Кыргызской Республики на 1 апреля 2022 года



Рисунок 2 – Число безработных



Рисунок 3 – Вакантные места

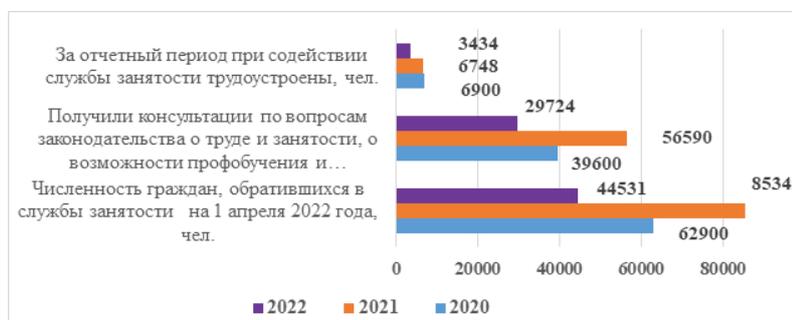


Рисунок 4 – Численность граждан, обратившихся в службы занятости

В первом полугодии 2020 года на рынке труда произошел еще один значительный и неожиданный спад, негативно сказавшийся на доходах домохозяйств и отдельных граждан – пандемия COVID-19, углубившая существующее неравенство на рынках труда.

Предположительно девять из десяти рабочих мест в будущем потребуют наличие цифровых навыков. Следовательно, население с низким уровнем цифровых навыков останется вне цифровой мировой экономики. Отсутствие навыков использования передовых технологий является одним из объяснений неспособности многих развивающихся стран в полной мере использовать существующие возможности [5; 6]. Несмотря на весь прогресс и достижения последних лет и реализацию проектов в этой области, существует разрыв в цифровизации, который усугубляется дисбалансом в доступе и цифровых навыках, особенно между городскими и сельскими районами. Наблюдается также разрыв в наличии доступных и приемлемых цифровых услуг, особенно для людей из уязвимых групп населения: людей с инвалидностью, пожилых людей, женщин и молодежи. В целом уровень цифровых навыков населения остается на базовом уровне, который предоставляет очень минимальные навыки, необходимые для безопасного использования цифровых устройств, и дает низкую отдачу в формирование стоимости.

Наиболее распространенные проблемы цифровизации в Кыргызстане:

- отсутствие единых стандартов выбора информационных систем и различных технологий;
- отсутствие финансирования IT -программ;
- законодательная база цифровизации;
- консервативная политика органов государственной власти;
- регулирование;
- отсутствие координации процесса цифровизации на центральном и региональном уровнях;
- вопросы информационной безопасности и др.

Цифровая трансформация быстро приводит к изменениям на рынках труда почти во всех секторах: в сельском хозяйстве, образовании,

окружающей среде, финансах, здравоохранении, торговле, транспорте и туризме. Увеличивается потребность для стран в развитии цифровых навыков граждан, чтобы быть конкурентоспособными и трудоустроенными в глобальном обществе и экономике.

Несоответствие навыков дорого обходится национальной экономике, поскольку такая экономика не способна снизить затраты на рабочую силу, повысить производительность, но способна замедлить внедрение важных технологических инноваций. Технический прогресс изменил навыки, необходимые для работы. Спрос на менее передовые навыки, которые могут быть заменены технологиями, снижается. Последние данные развитых стран свидетельствуют о том, что, хотя технология может заменить работников на некоторых рабочих местах, в целом она повышает общий спрос на рабочую силу, особенно на рабочую силу с передовыми цифровыми навыками.

Основные направления развития цифрового навыка:

- внедрение цифровых образовательных технологий и развитие цифровых умений на каждом уровне системы образования;
- развитие IT-образования и широкомащтабную подготовку высококлассных IT-специалистов в IT-индустрии;
- разработка системы подготовки и переподготовки цифровых навыков для всех населения, в том числе уязвимых групп;
- развитие национальной цифровой информации на кыргызском языке.

Цифровая трансформация в традиционных секторах экономики может быть достигнута за счет развития цифровой торговли, а доступ к цифровым финансовым услугам – за счет совершенствования политики и механизмов регулирования, которые требуют большего, чем промежуточные навыки. Требуются продвинутые цифровые навыки и предприниматели с цифровой грамотностью [7].

Нынешнее медленное внедрение новых технологий в частном секторе связано с низкими уровнями выплат и знаний. Это означает, что владельцы бизнеса не хотят мириться с низким уровнем цифровых навыков. Например, сельское

хозяйство является важнейшим сектором, так как в нем занята большая часть рабочих мест в стране. Цифровое развитие этого сектора заставляет Кыргызстан задуматься о разработке и внедрении цифровых технологий в сельскохозяйственном секторе, направленных на содействие развитию, что существенно влияет на производительность и рост за счет цифровизации, внедрения цифровых инноваций и новейших технологий на основе сбора, передачи и анализа данных.

Поступила: 22.04.22; рецензирована: 10.05.22;
принята: 13.05.22.

Литература

1. Закон Кыргызской Республики «О содействии занятости населения» от 3 августа 2015 года № 214. URL: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/111258> (дата обращения: 22.04.2022).
2. Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые законодательные акты в сфере социальной защиты». URL: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/82179> (дата обращения: 22.04.2022).
3. Проект ПРООН «Цифровые навыки и возможности для трудовой занятости молодежи в условиях цифровой экономики в Кыргызской Республике». Отчет об установлении более тесной связи и создании сети по сокращению разрыва в цифровых навыках путем обмена информацией между государственным, частным сектором и между производственной сферой и системой. URL: <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/kg/02a6ca202edeed1863dd8a803d4853ba2dabc6dd22d2d5ee0b07a8043ee8c7b3.pdf> (дата обращения: 18.04.2022).
4. Портал Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики. URL: <http://zanyatost.kg/> (дата обращения: 22.04.2022).
5. Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 9 сентября 2019 г. № 89. URL: <https://www.alt.ru/tamdoc/19sr0089/> (дата обращения: 22.04.2022).
6. Решение Высшего Евразийского экономического совета от 11 октября 2017 г. № 12. URL: <https://www.alt.ru/tamdoc/17vr0012/> (дата обращения: 22.04.2022).
7. Развитие и цифровизация: что ожидает регионы Кыргызстана в 2019 году. URL: politmer.kg/article/537 (дата обращения: 20.04.2022).