

УДК 316.346.2-021.23:314.114:338.26(575.2)
DOI: 10.36979/1694-500X-2024-24-11-27-34

МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ В КЫРГЫЗСТАНЕ: ВЛИЯНИЕ ГЕНДЕРНЫХ НЕРАВЕНСТВ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

А.С. Горелкина, Н.Ю. Горелкин, Е.В. Плоских

Аннотация. Женщины и девочки составляют половину населения планеты, что равнозначно половине потенциала человечества. Гендерное равенство – одно из важнейших прав человека – играет ключевую роль в деле обеспечения мира и согласия в обществе и полноценной реализации человеческого потенциала на основе устойчивого развития. Доказано, что вовлечение женщин в жизнь общества обеспечивает рост продуктивности и экономический рост. К сожалению, человечеству предстоит пройти долгий путь для достижения полного равенства мужчин и женщин с точки зрения их прав и возможностей. Если не предпринимать согласованных действий, то в следующем десятилетии калечащим операциям на половых органах подвергнутся новые миллионы девочек. Крайне важно покончить с гендерным насилием во всех его проявлениях, обеспечить равный доступ женщин и девочек, мужчин и мальчиков к образованию, здравоохранению, экономическим ресурсам и создать равные возможности для участия граждан в политической жизни. Это также касается возможностей по трудоустройству в целом и занятию руководящих должностей.

Ключевые слова: мужчина; женщина; гендерное равенство; равные права; экономический рост; социально-экономическое развитие.

КЫРГЫЗСТАНДАГЫ ЭРКЕКТЕР МЕНЕН АЯЛДАР: ГЕНДЕРДИК ТЕҢСИЗДИКТИН СОЦИАЛДЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК ӨНҮГҮҮГӨ ТИЙГИЗГЕН ТААСИРИ

А.С. Горелкина, Н.Ю. Горелкин, Е.В. Плоских

Аннотация. Аялдар жана кыздар дүйнө калкынын жарымын түзөт, бул адамзаттын потенциалынын жарымына барабар. Адамдын эң маанилүү укуктарынын бири болгон гендердик теңчилик коомдогу тынчтыкты жана ынтымакты камсыз кылууда жана туруктуу өнүгүүнүн негизинде адам потенциалын толук ишке ашырууда негизги ролду ойнойт. Аялдардын коомго кошулуусу өндүрүмдүүлүктү жана экономикалык өсүштү көтөрөрү далилденген. Тилекке каршы, эркектер менен аялдардын укуктары жана мүмкүнчүлүктөрү боюнча толук тең укуктуулукка жетишүү үчүн адамзаттын узак жолду басып өтүшү керек. Макулдашылган иш-аракеттер болбосо, жакынкы он жылдыкта дагы миллиондогон кыздар жыныстык органдын кесилишине дуушар болушат. Гендердик зомбулуктун бардык түрлөрүн токтотуу, аялдар менен кыздардын, эркектер менен балдардын билимге, саламаттыкты сактоого, экономикалык ресурстарга бирдей жеткиликтүүлүгүн камсыз кылуу жана жарандардын саясий турмушка катышуусу үчүн бирдей мүмкүнчүлүктөрдү түзүү маанилүү. Бул жалпы жана жетекчилик кызматтарда ишке орношуу мүмкүнчүлүгүнө да тиешелүү.

Түйүндүү сөздөр: эркек; аял; гендердик теңчилик; тең укуктар; экономикалык өсүш; социалдык-экономикалык өнүгүү.

MEN AND WOMEN IN KYRGYZSTAN: THE IMPACT OF GENDER INEQUALITIES ON SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT

A.S. Gorelkina, N.Yu. Gorelkin, E.V. Ploskikh

Abstract. Women and girls make up half of the world's population, which is equivalent to half of humanity's potential. Gender equality, one of the most important human rights, plays a key role in ensuring peace and harmony in society.

and the full realization of human potential based on sustainable development. Women's inclusion in society has been proven to increase productivity and economic growth. Unfortunately, humanity has a long way to go to achieve full equality between men and women in terms of their rights and opportunities. Without concerted action, millions more girls will be subjected to genital mutilation over the next decade. It is essential to end gender-based violence in all its forms, ensure equal access for women and girls, men and boys to education, health care, economic resources and create equal opportunities for citizens to participate in political life. This also applies to employment opportunities in general and leadership positions.

Keywords: man; woman; gender equality; equal rights; economic growth; socio-economic development.

Гендерное равенство является одной из ключевых целей устойчивого развития, провозглашенных ООН. В 2015 году мировое сообщество приняло повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в которой гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек определены в качестве одной из 17 глобальных целей. Этот вопрос особенно актуален для развивающихся стран, включая Кыргызскую Республику, где традиционные гендерные роли и стереотипы по-прежнему оказывают значительное влияние на жизнь мужчин и женщин [1].

Гендерное равенство подразумевает равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, что позволяет людям независимо от пола свободно использовать свои способности в различных сферах жизни. Важность гендерного равенства подчеркивается в многочисленных международных документах, таких как Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) и Пекинская декларация и платформа действий [2].

Для понимания гендерных отношений и уровня гендерного равенства в Кыргызской Республике важно рассмотреть исторический контекст и эволюцию этого вопроса. В советский период женское участие в экономике и политике поощрялось, однако гендерные стереотипы и патриархальные нормы оставались значительными. После распада СССР и перехода к рыночной экономике ситуация с гендерным равенством ухудшилась из-за экономических трудностей и сокращения социальных программ.

С конца 1990-х годов в Кыргызстане начался процесс реформ, направленных на улучшение гендерного равенства. Были приняты законодательные акты, направленные на обеспечение равных прав и возможностей для мужчин и женщин. В частности, Закон Кыргызской

Республики от 4 августа 2008 года № 184 «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» стал важным шагом в этом направлении [3].

Как известно, гендерное равенство – равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам независимо от пола свободно использовать свои способности для участия в политической, экономической, социальной, общественной и культурной сферах жизни.

«Гендерная дискриминация (прямая, косвенная) – любое различие, исключение или предпочтение, которое ограничивает права и интересы лиц по признаку пола; направлена на ослабление или лишение признания, пользования или осуществления равноправия мужчин и женщин в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любых других областях общественной жизни» [4].

К прямой «гендерной дискриминации относятся:

- дискриминация по причине семейного положения, беременности, потенциальной беременности и семейных обязанностей;
- сексуальное домогательство;
- разная оплата за равный труд равной квалификации» [4].

В 2022 году в рамках инициативы «Луч света» при правительстве КР, ООН и Европейском союзе было проведено исследование в виде анкетирования мужчин и женщин, проживающих как в городе, так и в сельской местности. Были опрошены примерно 1 000 респондентов. Нами были проанализированы данные, которые предоставлены на сайте ООН.

Из данных рисунка 1 видно, что распределение по возрасту среди мужчин и женщин было примерно одинаковым, средний возраст составил 39,6 года для мужчин и 37,7 года для женщин. Относительное большинство опрошенных

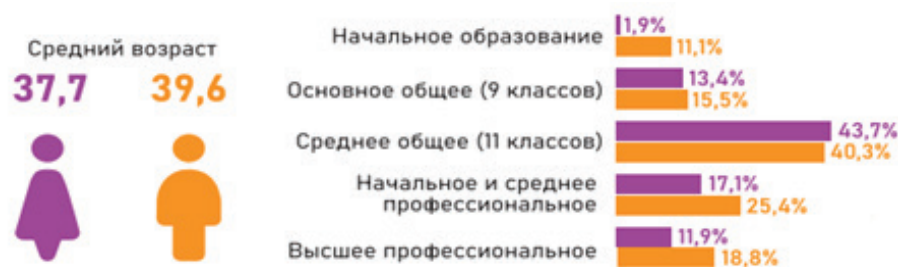


Рисунок 1 – Возраст и образование среди опрошенных

респондентов имели среднее образование (40 % среди мужчин и 44 % среди женщин). Женщины в 1,8 раза чаще мужчин имели основное образование (27 % у женщин и 15 % у мужчин). При этом доля женщин, имеющих начальное образование, в пять раз выше числа мужчин – 11 % и 2 % (таблица 1). Доля мужчин, имеющих высшее профессиональное образование, в 1,5 раза выше доли женщин, имеющих диплом вуза (19 % и 12 %). Таким образом, в исследуемых сообществах мужчины более образованы, чем женщины [5].

Анализ рисунка 1 показывает значительное различие в уровне образования между мужчинами и женщинами в Кыргызской Республике. Женщины чаще, чем мужчины имеют только основное или начальное образование. Это указывает на существующие барьеры для женщин в доступе к качественному образованию. Эти барьеры могут включать экономические, культурные и социальные факторы, которые препятствуют получению женщинами высшего образования.

Эти различия в уровне образования оказывают прямое влияние на возможности трудоустройства и уровень доходов женщин. Недостаток образования ограничивает их возможности для карьерного роста и доступа к высокооплачиваемым профессиям.

Относительное большинство женщин (30 %) сообщили, что никогда не работали. Доля никогда не работавших мужчин в три раза ниже – 9 %. Доля формально и неформально занятых мужчин составила 65 %, а доля женщин – 38 %. Ситуация с работой у мужчин (51 %) более стабильна, чем у женщин (38 %), соответственно, женщины (56 %) чаще мужчин

(43 %) испытывают стресс или депрессию из-за недостаточного дохода [5].

Женщины значительно чаще заняты в неформальном секторе экономики. В неформальном секторе условия труда часто менее стабильны, а уровень заработной платы ниже, чем в формальном секторе. Это приводит к экономической незащищенности женщин и повышенному уровню стресса.

Примерно одинаковый процент опрошенных мужчин и женщин (81–82 %) сообщили, что состоят в официальном или неофициальном браке. В то же время доля мужчин, состоящих в официальном браке (77 %), выше доли женщин (73 %), в отличие от этого женщины в два раза чаще мужчин состоят в незарегистрированном браке (9 % и 4 %). В числе опрошенных женщин доля разведенных в четыре раза выше доли разведенных мужчин (8 % и 2 %), вдовствующих женщин втрое больше, чем мужчин-вдовцов (6 % и 2 %). В то же время доля мужчин, не состоящих в браке (15 %), в три раза выше доли женщин (5 %) [5].

Женщины чаще имеют начальное образование (28 женщин против 9 мужчин), тогда как мужчины чаще имеют высшее профессиональное образование (88 мужчин против 30 женщин). Это указывает на гендерные различия в доступе к высшему образованию и возможные барьеры для женщин.

Таковыми барьерами могут быть: раннее вступление в брак, когда девочку отдают замуж сразу после школы, не дав возможность обучиться в колледже или вузе, для получения дальнейшего образования.

Большая доля женщин никогда не работала (87 женщин против 54 мужчин), что может быть

Таблица 1 – Характеристика выборки количественного характера

	Мужчины (N.)	Женщины (N)
Возрастная группа, лет		
18–24	70	37
25–34	160	95
35–49	217	117
50–59	153	51
Уровень образования		
Нет образования	1	2
Начальное образование	9	28
Основное общее (9 классов)	63	39
Среднее общее (11 классов)	189	110
Высшее профессиональное (диплом университета, степень бакалавра, магистра)	88	30
Статус занятости		
Никогда не работали	54	87
Студенты / учащиеся	24	7
Безработные	100	62
Формально занятые	184	56
Ситуация с работой в основном стабильна	264	75
Я часто испытываю стресс или депрессию из-за того, что не имею достаточного дохода	184	83
Семейное положение		
Никогда не состоял (а) в браке	88	16
Состоит в официальном браке (ЗАГС)	462	218
Состоит в незарегистрированном браке (нике / сожительство)	26	27
Разведены	13	20
Вдовы	11	19

связано с традиционными гендерными ролями и ожиданиями. Также значительно меньше женщин занято в формальном секторе (56 женщин против 184 мужчин), что свидетельствует о существовании гендерного разрыва на рынке труда.

Мужчины чаще отмечают стабильную ситуацию с работой (264 мужчины против 75 женщин), тогда как женщины чаще испытывают стресс из-за недостаточного дохода (83 женщины против 184 мужчин). Это указывает на большую экономическую незащищенность женщин и необходимость улучшения их условий труда.

Большая часть респондентов состоит в официальном браке (462 мужчины и 218 женщин). Интересно отметить, что количество женщин, состоящих в незарегистрированном браке или являющихся вдовами, выше, чем мужчин (27 женщин против 26 мужчин и 19 женщин против 11 мужчин, соответственно). Это может

указывать на различия в семейных структурах и ожиданиях от брака.

Анализ данных подтверждает наличие значительных гендерных различий в различных сферах жизни в Кыргызской Республике. Женщины сталкиваются с большими барьерами в доступе к высшему образованию, трудоустройству и стабильным условиям работы. Неравенство в уровне доходов и высокие уровни стресса указывают на необходимость разработки и внедрения эффективных политик и программ, направленных на улучшение гендерного равенства.

Гендерные стереотипы – устойчивые для данного общества в данный период представления о различиях между мужчинами и женщинами. Гендерные стереотипы обычно преподносятся как «естественный порядок вещей», но в действительности за ними часто скрываются гендерное неравенство и дискриминация.

Таблица 2 – Отношение к гендерным ролям и сексуальности

Гендерные роли и отношения		
	Мужчины	Женщины
Самая важная роль женщины – заботиться о своем доме и готовить еду для своей семьи	83,9	81,9
Мужчина, не имеющий дохода, не имеет никакой ценности		
Смена подгузников, купание и кормление детей – это обязанность матери	73,0	70,1
Мужчина должен иметь последнее слово в принятии решений в своем доме	83,4	61,7
Хорошая женщина никогда не ставит под сомнение решение мужа, даже если она с ним не согласна	74,5	62,2
Мужчины должны делиться с женщинами работой по дому, например, мытьем посуды, уборкой или приготовлением пищи	49,7	53,7
Если есть дети до 18 лет, то женщины не должны работать вне дома	41,5	30,8
Мужчины не способны заботиться о младенцах	51,4	64,1
Если денег на обучение всех детей не хватает, то лучше потратить их на мальчиков	32,4	22,9
Ежедневный уход за детьми так же важен, как и их финансовое обеспечение	89,6	92,3
Женщина не должна выходить из дома без разрешения мужа	66,6	63,3
Сексуальные и репродуктивные аспекты		
Настоящий мужчина способен зачать ребенка мужского пола	50,2	33,3
Мужчина может иметь несколько жен	26,4	15,5
Только когда у женщины есть ребенок, она настоящая женщина	30,6	29,4
Муж и жена должны решить вместе, хотят ли они иметь детей	85,9	90,2
Женщина должна оставаться девственницей до замужества	85,7	83,2
Мужчина должен иметь сексуальные связи до женитьбы	56,2	58,7
Если женщина не рождает мальчика, это ее вина	9,1	5,1

С целью изучения подверженности женщин и мужчин гендерным стереотипам в вопросник были включены распространенные гендерные стереотипы в области гендерных ролей в семье, а также в сексуальных и репродуктивных аспектах. В таблице 2 представлено отношение участников опроса к гендерным ролям, гендерной ответственности и гендерному равенству. Результаты опроса показывают, что в целом мужчины чаще соглашались с ригидными или традиционными стереотипами о гендере, по сравнению с женщинами. Так, например, 84 % опрошенных мужчин и 82 % женщин считают, что самая важная роль женщины – заботиться о своем доме и готовить еду для своей семьи [6].

В то же время, 20 % мужчин и 15 % женщин согласились с тем, что разведенная женщина не имеет никакой ценности. Участниками исследования широко поддерживаются стереотипные установки в вопросах принятия решения в семье. Так, 83 % мужчин и две трети женщин (62 %) согласны с тем, что мужчина должен иметь последнее слово в принятии решений

в своем доме, 75 % мужчин и 62 % женщин считают, что хорошая женщина никогда не ставит под сомнение решение мужа, даже если она с ним не согласна. Согласие с тем, что вокруг девочки должно быть сорок запретов, выразили три четверти опрошенных мужчин и две трети опрошенных женщин, а 67 % мужчин и 63 % женщин считают, что женщина не должна выходить из дома без разрешения мужа [7].

Это говорит о том, что женщина ассоциируется с такими качествами, как покорность мужчине, послушание, забота о семье и приготовление пищи, причем этим гендерным стереотипам подвержены оба пола, а женщины немногим меньше. Мужественность же означает иметь решающее слово в доме. Как мужчины, так и женщины широко поддерживают стереотипы, поддерживающие гендерное неравенство в распределении ухода за детьми. Из 73 % респондентов-мужчин и 70 % респондентов-женщин выразили согласие с тем, что смена подгузников, купание и кормление детей – это обязанность матери, а около половины мужчин (51 %)

и почти две трети женщин (64 %) считают, что мужчины не способны заботиться о младенцах. Достаточно широко распространены стереотипные представления, закрепляющие экономическое неравенство женщин [8].

Был задан вопрос о том, должны ли дети до 18 лет осуществлять полноценную работу или подработку вне дома. Ответы распределились следующим образом: 42 % мужчин и 31 % женщин согласны с тем, что если в семье есть дети в возрасте до 18 лет, то женщины не должны работать вне дома. Примерно одинаковый процент опрошенных мужчин (50 %) и женщин (54 %) считают, что мужчины должны разделять с женщинами работу по дому, а подавляющее большинство среди респондентов обоих полов (мужчины – 90 %, женщины – 92 %) согласны с тем, что ежедневный уход за детьми так же важен, как и их финансовое обеспечение. Исследованием выявлено, что респонденты подвержены стереотипам о сексуальной жизни и деторождении, в ряде случаев придерживаются двойных стандартов в отношении поведения женщин и мужчин. Все это может способствовать проявлению насилия и дискриминации женщин [8].

Так, например, подавляющее большинство мужчин (86 %) и женщин (83 %) считают, что женщина должна оставаться девственницей до замужества, в то же время более половины респондентов, независимо от пола придерживаются мнения о том, что мужчине сексуальные отношения следует иметь до брака (56–59 %). Достаточно большая часть мужчин (31 %) и женщин (29 %) придерживаются убеждения, что «настоящая женщина» должна иметь детей. Как мужчины, так и женщины считают, что мужчина может иметь несколько жен, при этом мужчины такой точки зрения придерживаются чаще женщин (26 % и 15 %). Несмотря на то, что подавляющее большинство опрошенных мужчин (86 %) и женщин (90 %) согласны с тем, что муж и жена должны решить вместе, хотят ли они иметь детей, респонденты подвержены стереотипным убеждениям, касающимся пола ребенка. Рождение мальчика является более предпочтительным, при этом половина мужчин и треть женщин считают, что настоящий мужчина способен зачать ребенка мужского пола. Мужчины (9 %) вдвое

чаще женщин (5 %) убеждены, что, если женщина не рождает мальчика, это ее вина [9].

Согласие мужчин и женщин со стереотипными высказываниями коррелирует с их возрастом: молодежь менее подвержена стереотипам в отношении гендерных ролей. Мужчины старше 45 лет, по сравнению с молодыми мужчинами (18–28 лет), чаще соглашались со стереотипными установками о поведении девочек и обязанности женщин ухаживать за ребенком: «вокруг девочки должно быть сорок запретов» (80 % и 66 %), «смена подгузников, купание и кормление детей – это обязанность матери» (80 % и 63 %), «женщина должна оставаться девственницей до замужества» (89 % и 80 %).

Женщины так же, как и мужчины с возрастом чаще поддерживают стереотипы в отношении гендерных ролей. Так, с тем, что вокруг девочки должно быть сорок запретов, согласны 63 % женщин в возрасте 18–29 лет и 67 % – в возрасте старше 45 лет. Исключительно женской обязанностью считают смену подгузников, купание и кормление детей в возрасте 18–28 лет 59 % женщин, а в возрасте старше 45 лет – 78 % [9].

Подверженность «некоторым стереотипам с возрастом возрастает. Так, если в возрасте 18–28 лет 23 % женщин согласны с тем, что женщина становится «настоящей» только когда у нее есть ребенок, то в возрасте 45–59 лет их процент меньше. Анализ данных в зависимости от образования респондентов позволяет сделать вывод о том, что мужчины и женщины с более высоким образованием менее подвержены гендерным стереотипам. эту точку зрения чаще – 34 %. В возрасте 18–28 лет 14 % женщин согласны с тем, что только женщина несет ответственность за то, чтобы избежать нежеланной беременности, а среди 45–59-летних так считают 31 % женщин.

В ходе опроса также оценивалось отношение мужчин и женщин к гендерному равенству. Большинство опрошенных обоих полов считают, что в Кыргызстане права и возможности у женщин и мужчин равны (65 % мужчин и 61 % женщин), но необходима дальнейшая работа по достижению равенства женщин и мужчин (72 % мужчин и 80 % женщин). В целом

Таблица 3 – Отношение к гендерному равенству (в %)

	Мужчины	Женщины
Когда женщины работают, они отнимают работу у мужчин	13,2	9,0
Когда женщины получают права, они отнимают права у мужчин	15,5	10,3
Права для женщин означают, что мужчины проигрывают	16,0	12,8
В Кыргызстане права и возможности у женщин и мужчин равны	65,1	60,5
В Кыргызстане необходима дальнейшая работа по достижению равенства женщин и мужчин	71,8	79,5

мужчины менее позитивно, чем женщины относятся к продвижению прав женщин. Так, 16 % опрошенных мужчин считают, что когда женщины получают права, то они отнимают права у мужчин, а среди опрошенных женщин 10 % были согласны с данным утверждением. С тем, что когда женщины работают, они отнимают работу у мужчин, согласны 13 % мужчин и 9 % женщин. Более подробное распределение ответов представлено в таблице 3 [10].

В целом исследованием выявлен низкий уровень информированности женщин и мужчин о существовании закона о равных правах и равных возможностях женщин и мужчин – 12–13 %. Более половины мужчин (55 %) считают, что законы о браке в Кыргызстане одинаково направлены на мужчин и женщин. Доля женщин, придерживающихся такой точки зрения, ниже – 41 %. В то же время отмечены большие доли мужчин (25 %) и женщин (35 %), сообщивших, что не знают брачное законодательство. Однако женщины и мужчины не столь единодушны в оценках законодательства о разводе.

Так, относительное большинство мужчин (40 %) считает, что в Кыргызстане законы о разводе одинаково направлены на мужчин и женщин, 24 % убеждены, что законодательство о разводе в большей степени направлено на защиту прав женщин. В отличие от этого, относительное большинство женщин сообщили, что не знают законодательства о разводе, и не смогли ответить на вопрос. Мнения женщин, знакомых с законодательством о разводе, разделились: 19 % считают, что оно больше направлено на мужчин, 14 % – что на женщин, и 26 % убеждены, что законодательство о разводе направлено на женщин и мужчин в равной степени. Как и в предыдущем случае, привлекают внимание большие доли мужчин (32 %) и женщин (41 %),

не владеющих информацией о законодательстве о разводе [10].

Относительное большинство мужчин (40 %) и женщин (36 %) не знакомы с законодательством об алиментах и не смогли высказать свое мнение. Из числа ответивших на вопрос мужчин, 38 % считают, что законодательство одинаково справедливо по отношению к мужчине и женщине, и примерно одинаковое число мужчин считает, что законодательство несправедливо к мужчинам (10 %) и к женщинам (13 %). Женщины меньше поддерживают такую точку зрения о справедливости закона о разводе к обоим полам (26 %) и считают, что законодательство о разводе к женщинам несправедливо (27 %) [11].

Вывод. Полученные результаты указывают на необходимость дальнейшего совершенствования государственной политики в области гендерного равенства. Важно разработать и внедрить меры, направленные на повышение уровня образования женщин, улучшение условий труда и увеличение доли их участия в политической и общественной жизни.

Особое внимание следует уделить борьбе с гендерными стереотипами и дискриминацией. Необходимо проводить информационные кампании, направленные на изменение общественного мнения и повышение осведомленности о правах и возможностях женщин.

Важным аспектом является привлечение мужчин к вопросам гендерного равенства, так как их участие может способствовать более глубокому пониманию и решению гендерных проблем. Необходимо разрабатывать и внедрять программы, направленные на изменение гендерных стереотипов среди мужчин и повышение их осведомленности о проблемах гендерного равенства. Гендерное равенство и расширение

прав и возможностей женщин и девочек занимают важное место в национальной стратегии развития Кыргызстана. Однако неэффективное исполнение этих положений остается проблемой из-за институциональных недостатков и ограниченных ресурсов. Важно продолжать работу по улучшению гендерного равенства и обеспечению равных возможностей для всех граждан [12].

Системный подход, включающий законодательные реформы, экономические и социальные меры, а также информационно-просветительские кампании, может способствовать достижению реального гендерного равенства. В условиях глобализации и интеграции Кыргызстан должен стремиться к выполнению международных обязательств и стандартов в области прав человека и гендерного равенства.

Поступила: 06.06.24; рецензирована: 20.06.24;
принята: 24.06.24.

Литература

1. Women, Business and the Law. 2021. URL: <https://wbl.worldbank.org> (дата обращения: 21.05.2023).
2. Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW). 1979. United Nations
3. Kyrgyz Republic Law. № 184. 2008. On State Guarantees of Equal Rights and Equal Opportunities for Men and Women.
4. Преобразование мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. URL: <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/21252030%20Agenda%20for%20Sustainable%20Development%20web.pdf> (дата обращения: 21.05.2023).
5. Гендерное равенство и гендерные отношения в пилотных сообществах Инициативы «Луч света». Бишкек, 2021.
6. Статья 1 Закона Кыргызской Республики от 4 августа 2008 года № 184 «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин». URL: <https://cbd.minjust.gov.kg/202398/edition/382698/ru> (дата обращения: 22.05.2023).
7. Кыргызстан в цифрах. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Бишкек, 2022.
8. Евразийский экономический союз в цифрах: краткий статистический сборник / Евразийская экономическая комиссия. М., 2022.
9. Кумсков Г.В. Вопросы совершенствования методики учета денежных переводов трудовых мигрантов / Г.В. Кумсков // Вестник КPCY. 2014. Т. 14. № 3.
10. Презентация ПРООН, Четвертый многосторонний форум Северной и Центральной Азии по реализации Целей в области устойчивого развития. URL: www.unescap.org/sites/default/files/SO_Mr.%20Agi%20Veres_EN.pdf (дата обращения: 21.05.2023).
11. Демографическое развитие: вызовы глобализации // Воспроизводство населения в условиях глобализации. 2020. № 10.
12. Горелкина А.С. Экономический и демографический аспекты развития Кыргызской Республики в составе ЕАЭС с учетом пандемии COVID-19 / А.С. Горелкина, Н.Ю. Горелкин, Е.В. Плоских // Вестник КPCY. 2021. Т. 21. № 7.