

УДК 331.556.4 (575.2)

**ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА ТРУДА ПРИ ВСТУПЛЕНИИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ**

К.И. Исаков, Г.Ш. Кадырова

Рассмотрены среднесрочные перспективы трудовых миграционных процессов в Кыргызстане. Дано определение их влияния в контексте присоединения Кыргызской Республики к Таможенному союзу и единому экономическому пространству на экономику страны.

Ключевые слова: внешняя трудовая миграция; миграционные потоки; занятость.

**POSSIBILITIES OF DEVELOPMENT OF A LABOR MARKET
AT THE ENTRY OF THE KYRGYZ REPUBLIC INTO THE CUSTOMS UNION**

K.I. Isakov, G.Sh. Kadyrova

Medium-term prospects of labor migratory processes in Kyrgyzstan and definition of their influence in a context of accession of the Kyrgyz Republic to the customs union and a common economic space on national economy are considered.

Key words: external labor migration; migration flows; employment.

Проблемы трудовой миграции в настоящее время актуальны практически для каждого государства. Это объясняется тем, что одновременно с процессом движения населения идет перемещение денежных ресурсов, культурное взаимодействие и взаимовлияние. Например, Европа обеспокоена массовым притоком иммигрантов из африканских и арабских стран, что приводит к проблеме сосуществования коренного населения с переселенцами. Не исключение и Россия, которая сталкивается с проблемой притока мигрантов из стран Центральной Азии. В Кыргызстане проблема миграции стоит также остро и рассматривается, в первую очередь, в ракурсе оттока трудоспособного населения.

Становление Кыргызстана полноправным членом Таможенного союза даст большую свободу населению в сфере занятости и трудовой миграции.

По оценкам экспертов, количество граждан Кыргызской Республики, осуществляющих трудовую и предпринимательскую деятельность за пределами страны, колеблется от 350 до 700 тыс. человек. Большинство трудовых мигрантов, работая в других странах, уплачивают страховые взносы в стране пребывания и их взносы остаются в пенсионных фондах этих стран [1–5].

Анализируя объемы трудовой миграции, необходимо отметить, что рост внешней миграции из Кыргызстана в зарубежные страны сохранится в среднесрочной перспективе.

При этом следует отметить, что значительное число кыргызстанских трудовых мигрантов (более 500 тыс. чел.) находится на территории Российской Федерации в качестве временно пребывающих. При этом они не потеряли связь с родиной и в будущем намерены вернуться в Кыргызскую Республику.

Основными проблемами трудовых мигрантов в настоящее время являются финансовые сложности, поиск работы, жилищно-коммунальные условия и проблемы с миграционной полицией. К менее значимым проблемам относятся работа без разрешения и регистрации, отсутствие социальной защищенности, сложная система регистрации, низкая правовая грамотность, недостаточная профессиональная подготовка и слабое знание русского языка, а также дискриминация на рабочем месте вследствие недостатков в законодательстве.

Один из плюсов вхождения КР в Таможенный союз – потеря актуальности разрешения на работу для трудовых мигрантов в Казахстане, России и в Беларуси.

Возможной проблемой трудовых мигрантов после вступления Кыргызстана в Таможенный союз может стать прерывание пенсионного стажа на время их трудовой деятельности за пределами своей страны, что отразится на размере их будущей пенсии. Работая за пределами своего государства, осуществляя свой вклад в рост ВВП принимающей страны, трудовые мигранты, по существу, испытывают пенсионную дискриминацию в течение всего срока работы за рубежом – они лишены пенсионных накоплений и возможности распорядиться ими.

Число пенсионеров в Кыргызстане с каждым годом будет увеличиваться. Одновременно с этим будет увеличиваться и отток трудоспособного населения в поисках более привлекательной работы в России. Это означает, что работоспособные граждане Кыргызстана осуществляют пенсионные отчисления в бюджет другой страны, а выплата пенсий и др. социальных пособий своим гражданам ложится непомерно высокой нагрузкой на государственный бюджет Кыргызской Республики, в определенной мере способствуя росту социального напряжения в стране.

Положительными факторами трудовой миграции можно назвать увеличение потока денежных переводов из других стран в КР, снижение числа безработных внутри страны, обучение мигрантов новым трудовым навыкам и умениям.

Основным положительным эффектом от трудовой миграции для Кыргызстана по-прежнему является поток денежных переводов. Согласно официальным данным, в 2011 г. объем денежных переводов только из Российской Федерации составил 1,7 млрд долл. США. Однако реальная сумма может быть больше, так как не все деньги переводятся через банки. Поступления денежных

переводов оказывают существенное влияние на экономику страны, увеличивая совокупный спрос и стимулируя внутренний рынок. Политика государства, направленная на увеличение доли официальных переводов могла бы содействовать развитию рынка банковских услуг. В настоящее время отечественные банки ориентированы в основном на денежные переводы, а предложение услуг по сбережению и инвестированию денег ограничено. Увеличение предложения банковских услуг на развитие малого и среднего бизнеса за счет стимулирования трудовых мигрантов к сбережению может оказать существенное влияние на развитие рынка труда. Кроме того, определенная доля денежных переводов трудовых мигрантов идет на развитие малых предприятий, в основном в сфере торговли и услуг.

Литература

1. International labour migration. A rights-based approach, Geneva, International Labour Office, 2011.
2. Labour Migration in Central Asia: Implications of the Global Economic Crisis. Erica Marat, Central Asia Institute, 2009.
3. ЕАБР. Трудовая миграция: Анализ экономического эффекта и институционально-правовых последствий ратификации соглашений в области трудовой миграции. СПб.: Центр интеграционных исследований, 2012.
4. ЕАБР. Экономические последствия вступления Кыргызстана в Таможенный союз и ЕЭП для рынка труда и человеческого капитала страны. СПб.: Центр интеграционных исследований, 2012.
5. Косенко О.И. Трудовая миграция: основные тенденции / О.И. Косенко // Труд и социальные отношения. 2011. № 2.